**GRILLE D'ENTREVUE**

Mise en garde : il faut être prudent dans les questions que l'on pose en entrevue. Voici quelques exemples de questions à **éviter**, puisqu'elles contreviennent aux lois, notamment à la *Charte des droits et libertés de la personne*.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| MOTIFS | QUESTIONS À ÉVITER | QUESTIONS CONFORMES |
| **État civil** | Questions portant sur :   * Nom de jeune fille * Marié(e), séparé(e), divorcé(e) * Nom et occupation du partenaire et son accord éventuel en cas de mutation | Êtes-vous disponible pour voyager dans le cadre de votre travail?  Êtes-vous disponible pour travailler les soirs et/ou les fins de semaine ? |
| **Orientation sexuelle** | Quelle est votre orientation sexuelle ? | Aucune question n’est permise |
| **Âge** | Quelle est votre date de naissance ?  Quel est votre numéro d’assurance-maladie ?  Quel est votre numéro de permis de conduire ? | Il est possible de demander la date de naissance si une loi ou un règlement fixe un âge minimal pour occuper ce type d’emploi. |
| **Origine ethnique ou nationale** | Questions portant sur le :   * Lieu de naissance * Lieu de naissance du partenaire * Adresses antérieures * Numéro d'assurance sociale | Avez-vous le droit de travailler au Canada? |
| **Grossesse** | Êtes-vous enceinte ? Avez-vous l’intention d’avoir des enfants ? Prévoyez-vous avoir d’autres enfants ? | Aucune question n’est permise, sauf s’il est nécessaire pour des raisons de sécurité. |
| **Langue** | Quelle est votre langue maternelle ? Quelle est la langue parlée à la maison ? | Il est possible de valider si la personne comprend, parle, lit ou écrit dans les langues requises en emploi. |
| **Religion** | Questions portant sur :   * Confessions ou pratiques religieuses | Aucune question n’est permise |
| **Convictions politiques** | Êtes-vous membre d’un parti politique ? Avez-vous déjà été membre d’un syndicat ? | Aucune question n’est permise |
| **Condition sociale** | Possédez-vous une automobile ? Avez-vous déjà fait faillite ? | Avez-vous un permis de conduire valide ? Pourriez-vous disposer d’une voiture s’il est nécessaire pour le poste ? |

**#1 - Présentations : vous, l'entreprise et le poste**

* Présentez qui vous êtes. Nommez votre titre et votre rôle dans l'entreprise : racontez votre histoire.
* Présentez l'entreprise. Profitez-en pour parler de votre mission, de votre vision et de vos valeurs. Démarquez-vous !
* Faites un retour sur les tâches principales du poste pour laquelle la personne applique.

**#2 - Parcours du candidat : scolaire et professionnel**

* Posez des questions sur la provenance de son intérêt pour le poste. Par exemple si le poste à combler est celui de mécanicien(ne), demandez-lui d’où vient sa passion pour la mécanique.
* Demandez-lui de vous parler de son parcours scolaire et de ses expériences professionnelles.
* Validez ses champs d'intérêts avec des questions comme : quelles sont vos tâches préférées, qu'est-ce qui est le plus important pour vous dans un emploi, ou encore quels défis recherchez-vous.

**#3 - Mises en situations concrètes**

* Choisissez certaines mises en situations pour valider le savoir-être et le savoir-faire du candidat. Certaines mises en situation sont disponibles via notre site web. Vous pouvez aussi utiliser des cas réels.

**#4 - Conditions et attentes**

* Faites un retour sur les conditions offertes et vos attentes envers le candidat.

**#5 - Conclusion : questions du candidat et suite du processus**

* Donnez la chance au candidat de poser ses questions.
* Informez-le de la suite du processus (à quel moment vous lui reviendrez avec une réponse). N'oubliez pas que tout candidat rencontré mérite d'avoir un retour, peu importe qu'il soit sélectionné ou non.