**SONDAGE ÉCLAIR**

**PRENDRE LE POULS DE SES EMPLOYÉ(E)S**

Un tel sondage vise à prendre rapidement le pouls de la motivation, de l'humeur et de l’engagement des employé(e)s. Ci-bas, voici un exemple de sondage que vous pouvez utiliser.

Il est important d'analyser les résultats du sondage pour bien les comprendre. Celui-ci vise à améliorer l'engagement de vos employé(e)s. Certaines actions devront être mise en place pour donner suite au sondage.

1. Répondez aux questions le plus honnêtement possible
2. N’inscrivez pas votre nom sur le sondage

Pour les questions suivantes, utilisez ce barème

Sur une échelle de 1 à 10 : 1 étant le plus bas et 10 le plus élevé :

Je suis motivé(e) par mon travail : 1 2 3 4

Mon travail est intéressant et me stimule : 1 2 3 4

Je suis satisfait(e) de travailler ici : 1 2 3 4

Je pense à quitter mon emploi d'ici la prochaine année : 1 2 3 4

C’est agréable de travailler dans cette équipe : 1 2 3 4

Je peux facilement concilier ma vie travail-famille : 1 2 3 4

Je vois un futur pour moi au sein de l’entreprise : 1 2 3 4

J’ai souvent l’occasion de relever de nouveaux défis : 1 2 3 4

Je suis à l’aise avec mes conditions de travail : 1 2 3 4

Suggestions/améliorations :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_